

ฝ่าวิกฤตการณ์ ทางวิชาชีพสาธารณสุข

นายแพทย์รัฐวุฒิ ประเสริฐศิริพงศ์
อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



4 Excellence Strategies
(16 แผนงาน 48 โครงการ)

8 Corporate Indicators

1. พัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย
2. การป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ
3. ความปลอดภัยด้านอาหาร
4. การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

1. การพัฒนางานตามพระราชดำริและโครงการเร่งด่วน
2. การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ
3. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ
4. ประเทศไทย 4.0 ด้านสาธารณสุข สุขภาพและเทคโนโลยีทางการแพทย์/เขตเศรษฐกิจพิเศษและการเข้าถึงบริการด้านสุขภาพในชายแดนใต้

P&P
Excellence

Service
Excellence

People
Excellence

Governance
Excellence

1. การวางแผนกำลังคนด้านสุขภาพ (HRP)
2. การผลิตและพัฒนากำลังคน (HRD)
3. การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ (HRM)
4. แผนกำลังคนด้านสุขภาพภาคีเครือข่าย

1. ระบบข้อมูลสารสนเทศและกฎหมายด้านสุขภาพ
2. ระบบหลักประกันสุขภาพ
3. ความมั่นคงด้านยาและเวชภัณฑ์และการคุ้มครองผู้บริโภค
4. ระบบธรรมาภิบาลและวิจัย

การนำนโยบายมาปฏิบัติเพื่อแก้ไขปัญหาสาธารณสุข

สุขภาพดี/สุขภาวะดี

ระบบบริการสาธารณสุขที่ดี
(ครอบคลุม และมีคุณภาพ)

ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพดี
(ปช.มีศักยภาพ/ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ)

Basic Health Service (BHS)

Primary Health Care (PHC)

- Service Oriented
- Service Plan เขต
- เน้น - 1° care - 5พ.สต.
- 1° care เขตเมือง
- ส่งเสริม **Family Medicine** และ **PCC**
- พัฒนาระบบส่งต่อ
- พัฒนาคุณภาพบริการ

- Development Oriented
- แผนชุมชน/องค์กร **ใช้ขช.**
- กองทุนสุขภาพตำบล
- โรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ
- พัฒนา อสม. ต้นแบบ
- ถอดบทเรียนการทำงานชุมชน
- (ชุมชนต้นแบบ)

ประเด็นที่สำคัญ

การแพทย์

- การเข้าถึงบริการที่เป็นเลิศ
- ความไม่ชัดเจนและซ้ำซ้อนของบริการปฐมภูมิ

การสาธารณสุข

- การพัฒนาการเด็ก
- ความรอบรู้ด้านสุขภาพ
- การตรวจรับงานของประชาชน ?

วิกฤติระบบการสาธารณสุขไทย

- ❖ การเงินการคลังสุขภาพ
- ❖ ภาระงานบริการ
- ❖ กำลังคน
- ❖ มาตรฐาน
- ❖ ศรัทธา
- ❖ ธรรมาภิบาล

วิกฤตกำลังคน

- ปริมาณ
- คุณภาพ
- การกระจาย
- ความมั่นคง

เป้าหมายร่วมในการวางแผนกำลังคน ด้านสุขภาพ

1. สัดส่วนผู้ให้บริการสุขภาพต่อประชากรเหมาะสม
2. ความต้องการด้านสุขภาพของประชาชนได้รับการตอบสนอง และประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสุขภาพได้อย่างเหมาะสม
3. สุขภาวะของประชาชนไทยเทียบได้กับประเทศที่พัฒนาแล้ว
4. ประเทศมีค่าใช้จ่ายด้านสุขภาพที่เหมาะสม



แผนงาน 20 ปี กสธ

People Excellence Strategies

(1 แผนงาน 4 โครงการ)

11) การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

- พัฒนาระบบการวางแผนกำลังคนด้านสุขภาพ
- พัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ
- เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกำลังคน
- พัฒนาเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพและอาสาสมัครครอบครัว

(8 ตขว.)



เจ้าหน้าที่มีความสุข

วิกฤติวิชาชีพสาธารณสุข

- ความต้องการ
- คุณภาพ
- ตำแหน่ง
- กำลังการผลิต
- การตักงาน...

ประเด็นปัญหาของวิชาชีพ สาธารณสุข

1. องค์กรความรู้ ไม่ทันต่อความซับซ้อนและ
การเปลี่ยนแปลง
2. การผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษา
(หลากหลาย มากเกินหรือไม่)
3. คุณภาพการศึกษา
(วิธีการเรียน เทคโนโลยี
ภาษาต่างประเทศ คุณธรรม จริยธรรม)

11

แนวคิด ฝ่า วิกฤตการณ์

พัฒนาคุณภาพนักสาธารณสุข

- พัฒนาหลักสูตรการสอน สอดคล้องความ
ต้องการของสังคม
- ตกลงร่วมกันในการจัดทำหลักสูตรของแต่ละ
สถาบัน และกระทรวงสาธารณสุข
- เพิ่มเทคโนโลยี Digital
- เน้นทักษะเป็น Facilitator ให้ประชาชน
สามารถดูแลสุขภาพตนเอง

12

แนวคิด ฝ่า วิกฤติการณ์

พัฒนาวิชาการสาธารณสุข

- สร้างองค์ความรู้ในการส่งเสริม การสร้างสุขภาพ การป้องกันโรค การสื่อสารสุขภาพ เน้นประชาชนเป็นเจ้าของสุขภาพ
- เสริมการเรียนรู้ เพิ่มสมรรถนะ
- มีผลงานทางวิชาการ
- สร้างนวัตกรรม

13

การฝ่าวิกฤติ...

- การบริหาร → ประสิทธิภาพ
- เสริมพลังบุคลากร
- เสริมพลังประชาชน
- ทบทวนนโยบาย
 - การแพทย์ : การกระจาย/ดำตออบแทน/ส่งต่อ/พัฒนาศักยภาพรพ.ชุมชน
 - การสาธารณสุข : มาตรฐาน/การผลิต/ความเหมาะสม

